

UCHWAŁA NR XL/304/2018
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ PISKIEJ

z dnia 27 września 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. Nr 994 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 42 oraz art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - Rada Miejska w Białej Piskiej uchwała, co następuje:**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Biała Piska.

2. Dyrektorze - należy przez to rozumieć także wicedyrektora lub pełniącego obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 i przewidzianych w statucie szkoły.

3. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami w jednostkach, o których mowa w ust. 1.

4. Roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

5. Klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną.

6. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanków.

7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

8. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piszcu i Międzyzakładową Organizację Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Piszcu. Regulamin określa zasady przyznawania, ustalania oraz wysokości:

1. dodatku motywacyjnego,

2. dodatku funkcyjnego,

3. dodatków za warunki pracy,

4. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli:

a) którym powierzono stanowisko kierownicze,

b) dla których nie ustalono takiego wymiaru,

c) realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin,

5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

6. innych świadczeń.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokość uzależniona jest od oceny spełniania przez niego poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem tj.:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny w pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz jego wysokość uzależniona jest od oceny spełniania przez niego poniższych kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno- wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres, co najmniej 2 miesięcy i może on stanowić:
 - 1) maksymalnie do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły
 - 3) maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
 2. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w §3 – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w §4 – Burmistrz Białej Piskiej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora (wicedyrektora),
 - 2) wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego),
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Białej Piskiej, a nauczycielom i wicedyrektorom, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.
4. Wysokość dodatków za powierzenie funkcji dyrektora szkoły ustala się następująco:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów - do 600 zł,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 200 uczniów - do 900 zł,
 - 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów - do 1200 zł,
 - 4) wicedyrektor szkoły - do 400 zł.
5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę:
 - 1) ilość uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 3) ilość administrowanych budynków,
 - 4) prowadzenie stołówek szkolnych,
 - 5) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy w wysokości będącej iloczynem:

1) ilości uczniów i stawki 5 zł w klasach szkół podstawowych i przedszkola,

2) ilości uczniów i stawki 6 zł w klasach gimnazjalnych.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 150 zł miesięcznie.

1. Dodatek dla dyrektora, nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły, przysługuje na tych samych zasadach.

2. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny, ale nie dłużej niż do końca trwania stażu.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1 pkt 2 i 3.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm.), oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 ze zm.)

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od rodzaju trudności lub uciążliwości warunków pracy.

3. Dodatek w wysokości 5 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (do 15 uczniów) w szkołach podstawowych.

4. Dodatek w wysokości 10% od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym i znacznym,

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (powyżej 15 uczniów) w szkołach podstawowych.

3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach i szkołach podstawowych.

5. Dodatek w wysokości 15 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za trudne warunki pracy, przysługuje za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela przysługuje za prowadzenie zajęć z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.).

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywane w tych warunkach.

8. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, nie dłużej jednak niż do końca zajęć szkolnych.

9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Białej Piskiej.

Rozdział 5.

Udzielanie i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym

powierzono stanowisko kierownicze, ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

L.p	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły:	
	- do 6 oddziałów	6 godzin
	- od 7 do 8 oddziałów	5 godzin
	- od 9 do 14 oddziałów	3 godziny
	- powyżej 14 oddziałów	2 godziny
2.	Wicedyrektor przedszkola, szkoły:	
	- od 9 do 14 oddziałów	6 godzin
	- powyżej 14 oddziałów	4 godziny

2. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Ustalony zgodnie z ust. 2 tygodniowy wymiar zajęć obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie placówki, inne niż wymienione w ust. 1, obniża się tygodniowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o 6 godzin tygodniowo.

5. Obniżka godzin, o której mowa w ust. 1 - 4 może być cofnięta w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę jej cofnięcia lub zwolnienia.

6. Nauczycielom, korzystającym z obniżki, godziny ponadwymiarowe przydziela się tylko w sytuacji, gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

7. Nauczycielom, korzystającym ze obniżki, godziny doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjne.	18
2.	Pedagog szkolny, Psycholog.	22
3.	Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjną.	22
4.	Nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i uczniami upośledzonymi w stopniu głębokim.	20
5.	Logopeda, Doradca zawodowy, inni nauczyciele-specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne w tym zajęcia korekcyjno-kompensacyjne.	22

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy - Karta Nauczyciela.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, ustala się indywidualnie na jeden rok szkolny.

4. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 2 jest dyrektor przedszkola, szkoły zatrudniającego nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6 i ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Do pracy w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel może być zobowiązany na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godz. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

5. Za podstawę ustalenia tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych, w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień (dzienne indywidualne pensum n-la), przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 7.

Nagrody jubileuszowe i inne Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalenia okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej.

1. Odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 80 % planowanych środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % planowanych środków przeznacza się na nagrody burmistrza.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody, o których mowa w pkt 1 przysługują w pełnej wysokości w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w art. 48 Karty Nauczyciela o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

Rozdział 8.

Świadczenia pracownicze Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Odprawa emerytalna zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 Karty Nauczyciela.

Rozdział 9.
Postanowienia końcowe

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska Białej Piskiej, po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie.

2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Białej Piskiej Nr XXXVII/291/2018 z dnia 28.06.2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.

3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białej Piskiej.

4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Białej Piskiej

Marek Grabowski